**ЛИДЕР КОЛЛЕКТИВА –**

**ЧТО НАДО ЗНАТЬ, ПОМНИТЬ И СЛЕДОВАТЬ ЭТОМУ**

***(из серии «*МЫСЛИ О ЖИТЕЙСКОЙ МУДРОСТИ»)**

 *(Точка зрения автора, сформированная и многократно подтверждённая практикой личной45 служебной деятельности и на поприще общественной работы будет интересна и поучительна для тех, кто уже «состоялся», управляет коллективом или готовится к этому вне всякой зависимости от сферы деятельности)*

 Работать всякий может, управлять же людским коллективом редко кто способен. Это особый дар. Здесь должны быть в единстве наследственная мудрость, особый нравственно-психологический склад, замешанный на бескорыстной любви к окружающим и постоянное профессиональное совершенствование.

 В течение многих лет мне пришлось управлять различными коллективами: воинскими и спортивными, военно-педагогическими и научными и т. д. К общеизвестным принципам управления коллективом, выработанным современной наукой, считаю важным добавить мои собственные наблюдения, можно сказать, принципы моего «личного опыта».

 Итак, чтобы достаточно эффективно управлять коллективом, советую соблюдать следующие принципы:

 -**Уважай человека; бойся подхалимов и угодников, ибо они, как правило, первыми предают;**

 **-Умей всё видеть, но не всё замечать;**

 **-Умей всё слышать, но не всё слушать;**

 **-Никогда не нарушай принцип «равного и ровного отношения» к подчиненным;**

 **-Быть образцом выполнения своих функциональных обязанностей.**

Постоянно совершенствовать свое профессиональное мастерство, неустанно обогащать «свой культурный фундамент». Достаточно основательно знать мировую и отечественную классическую литературу и музыку;

 **-Пунктуальность (чувство времени).** Не припомню, чтобы я хоть раз опоздал на занятия, совещания. Отсутствие пунктуальности – это не что иное, как нравственная расхлябанность.

 **-В общении с подчиненными соблюдать чувство меры:** «**требовательность должна быть доброй, а доброта - требовательной»;**

 **- Не повышать голос в процессе общения с подчинёнными, ибо говорящего громко «плохо слышно»;**

 -**И, наконец, подлинный лидер коллектива должен соединить в себе ЗДОРОВЫЙ КОНСЕРВАТИЗМ И МУДРОЕ НОВАТОРСТВО, ВЫСОЧАЙШИЙ ПРОФЕССОНАЛИЗМ И БЕЗУПРЕЧНУЮ НРАВСТВЕННУЮ КУЛЬТУРУ.**